

ENCUESTA SOBRE LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL (CVL) 2011

## Una de cada seis personas ocupadas tiene que prolongar la jornada laboral casi todos los días

**Algo más de una de cada tres personas ocupadas disfrutan de un horario flexible de salida**

Un 17,4% de la población ocupada, casi siempre, y un porcentaje similar, algunas veces, tienen que dedicar más horas de las establecidas o previstas a su trabajo, según datos elaborados por Eustat. Esta situación, prolongación de horarios: siempre o a veces, la padece cerca del 60% de empleadores y autónomos. También estarían así el 29,6% de los asalariados del sector privado y un 28,2% del sector público.

El horario flexible de salida, otra herramienta para mejorar la conciliación, lo disfruta algo más de una de cada tres personas ocupadas –el 36,1%–, aunque en menor medida las mujeres –el 32,6%– que los hombres –el 39,1%–.

Respecto al trabajo en el propio domicilio, un 8,1% trabaja esporádicamente en casa y un 5,3% al menos la mitad de los días. En términos generales, algo más de una de cada ocho personas con empleo trabaja ocasionalmente o con mayor frecuencia en casa.

**Un 76% de las personas ocupadas no tiene dificultad para ausentarse del trabajo para resolver asuntos particulares**

Dentro de las distintas medidas que pueden facilitar la conciliación de trabajo, familia y vida personal, abandonar el trabajo temporalmente está al alcance de la inmensa mayoría de la población ocupada, seguido por la posibilidad de pedir días sin sueldo, factible para el 63,1% del colectivo ocupado. Además, cerca de otro 60% indica una dificultad baja para conseguir excedencias o reducciones de jornada.

**Población ocupada de la C.A. de Euskadi por dificultad para solicitar permisos (%). 2011**



Fuente: Eustat. Encuesta sobre la Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal de la C.A. de Euskadi (CVL)

En general, no se aprecian diferencias por sexo, salvo que las mujeres manifiestan menor dificultad para solicitar reducciones de jornada –un 61,3% afirma que pueden acceder sin dificultades excesivas– que los hombres –el 54,3%–; en cambio, conseguir el permiso para una ausencia esporádica resulta un poco más difícil para las ocupadas –el 26,6%– que para los varones trabajadores –el 21,7%–. La edad, seguramente asociada a la antigüedad en el puesto de trabajo, reduce las dificultades de acceso a las medidas de conciliación citadas.

Miembros de cooperativas y asalariados del sector público acceden a permisos con menor dificultad que otros profesionales. En el caso contrario se encuentran los empleadores y personal autónomo, que afirman tener mayores limitaciones. La mitad de los autónomos ve muy problemático coger una excedencia o una reducción de jornada, el 43,9% dejar de trabajar un día y el 21,8% considera difícil ausentarse esporádicamente. De los empleadores, cerca de un 45% responde que tiene muchos problemas para coger una excedencia o reducción de jornada, un 39% para tomarse un día libre y un 19,3% para ausentarse esporádicamente.

**Una de cada cuatro personas con empleo cree que pedir una excedencia o reducción de jornada por motivos familiares afectaría seriamente a su trayectoria profesional**

El temor a que solicitar excedencias o jornadas reducidas afecte a la promoción profesional incide de una forma similar en hombres y mujeres, aunque de una forma más notable en los jóvenes. Sin embargo, la maternidad puede crear desigualdades de promoción para una de cada cinco mujeres ocupadas, mientras que sólo un 5,9% de los varones opina que la paternidad les podría afectar de manera sensible. A pesar de ello, uno de cada seis ocupados varones cree que les resultaría altamente negativo pedir un permiso de paternidad en su trayectoria profesional.

**La mitad de las personas ocupadas de Gipuzkoa prefiere trabajar en una empresa pequeña, un 51,9% en el sector privado y un 15,9% ser autónoma**

Gipuzkoa presenta un perfil concreto respecto a las preferencias laborales: la mitad de las personas ocupadas de este territorio prefiere trabajar en una empresa pequeña, un 51,9% en el sector privado y un 15,9% ser autónoma. Este perfil contrasta con el que presenta la población alavesa ocupada: el 67,7% elegiría una empresa grande, hasta el 69,2% prefiere el sector público y un 13,4% se decanta por gestionar su propio negocio.

Los vizcaínos, aunque más próximos al perfil alavés, se sitúan entre ambos territorios: el 60,2% prefieren empresas grandes, el 62,6% el sector público y algo más de uno de cada siete –el 15,9%– elige tener un negocio independiente.

Se dan claras diferencias en las preferencias laborales según el sexo, ya que un 67,4% de las mujeres ocupadas desea trabajar en el sector público, siendo este porcentaje del 51,5% en el caso de los hombres. A su vez, frente al 18,3% de los varones, sólo un 12,3% de las mujeres con trabajo remunerado prefieren ser autónomas.

**Uno de cada cinco hombres dedica 3 o más horas al cuidado de familiares dependientes frente al 41,1% de las mujeres**

En relación con las personas dependientes de la población ocupada de la C.A. de Euskadi, el 86% de ellas tiene 65 y más años, el 74% son mujeres y el 30% convive en el mismo domicilio con la persona ocupada.

Cuando resulta preciso cuidar de familiares dependientes, hasta un 41,1% de las mujeres ocupadas dedican 3 o más horas diarias, reduciéndose este porcentaje al 19,6% en el caso de los hombres.

Respecto al cuidado de estas personas dependientes en los hogares en los que ambos miembros de la pareja o cónyuges trabajan y cuando el mismo queda fuera de la jornada laboral, en la mitad de las ocasiones son otros familiares sin remuneración quienes se encargan principalmente de su atención y en el 23,9% de las casos son ambos miembros de la pareja los que se encargan de este cuidado; sin embargo, en el 6,2% de las ocasiones son sólo las mujeres quienes cuidan de las personas dependientes, mientras que en ningún caso los hombres se encargan en solitario de su cuidado.

---

**Para más información:**

Euskal Estatistika-Erakundea / Instituto Vasco de Estadística  
C/ Donostia-San Sebastián, 1 01010 Vitoria-Gasteiz

Tlf:+34-945-01 75 00 Fax:+34-945-01 75 01 E-mail: [eustat@eustat.es](mailto:eustat@eustat.es)  
Persona de contacto: Pilar Martínez Rollón

Tlf:+34-945-01 75 31 Fax:+34-945-01 75 01

Más notas de prensa sobre *Encuesta sobre la Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal de la C.A. de Euskadi (CVL)*